

AHI Carrier Fzc

ETHIKKODEX

Übersicht

Der *Ethikkodex* von AHI Carrier FZC gilt für AHI Carrier FZC und seine Tochtergesellschaften weltweit. Abgesehen von der Festlegung von Regeln, die unser Handeln bestimmen, ist der *Kodex* ein Ausdruck von Grundwerten und stellt einen Rahmen für die Entscheidungsfindung dar.

Die Grundlagen der ethischen Geschäftspraktiken von AHI Carrier FZC sind die folgenden:

- Wir befolgen die Gesetze.
- Wir handeln in gutem Glauben.
- Wir berücksichtigen die Auswirkungen unserer Entscheidungen auf unsere Stakeholder und suchen nach fairen Entschlüssen.
- Wir haben eine offene und effiziente Kommunikation mit unseren Stakeholdern.
- Wir bemühen uns ständig, Vertrauen aufzubauen, Respekt zu zeigen und unsere Tätigkeit mit Integrität auszuüben.

Die Integrität, das Ansehen und die Rentabilität von AHI Carrier FZC hängen letztendlich von dem individuellen Handeln unserer Direktoren, leitenden Angestellten, Mitarbeiter und Bevollmächtigten in aller Welt ab. Jeder ist für die Einhaltung dieses *Kodexes* persönlich verantwortlich und rechenschaftspflichtig.

Unsere Prinzipien - Wie wir Entscheidungen treffen

AHI Carrier FZC ist den höchsten Standards von Ethos und unternehmerischem Handeln verpflichtet. Das betrifft unsere Beziehungen mit unseren Kunden, unseren Lieferanten, unseren Konkurrenten, die Gemeinschaften, wo wir tätig sind und die Beziehungen zwischen unseren Mitarbeitern.

Unsere Kunden

Wir bieten denen, die unsere Produkte und Dienste in Anspruch nehmen, hohe Qualität und hohen Wert, wettbewerbsfähige Preise und redlichen Geschäftsverkehr. Wir behandeln unsere Kunden ethisch und rechtlich korrekt.

Unsere Mitarbeiter

Wir behandeln unsere Mitarbeiter gerecht und verwenden Beschäftigungspraktiken, welche sich auf Chancengleichheit für alle Mitarbeiter stützen. Wir respektieren die Interessen der Privatsphäre und behandeln unsere Mitarbeiter mit Würde und Respekt. Wir verpflichten uns, allen unseren Mitarbeitern sichere und gesunde Arbeitsbedingungen und ein Betriebsklima mit offener Kommunikation zu bieten.

Unsere Lieferanten und Partner

Wir gehen mit unseren Lieferanten und Partnern fair um. Wir streben nach dauerhaften Geschäftsbeziehungen ohne Diskriminierung oder Betrug.

Unsere Anteilseigner

Wir arbeiten daraufhin, unseren Anteilseignern hervorragende Gewinne zu bieten. Wir erhalten den Kapitalwert ihrer Investitionen durch sorgfältige Nutzung und Schutz der Unternehmensressourcen und durch die Einhaltung der höchsten ethischen und rechtlichen Standards in unserem ganzen Geschäftsverkehr.

Unsere Konkurrenten

Wir zeigen uns im Wettbewerb energisch, unabhängig und fair und unsere Bestrebungen stützen sich auf die Vorzüge unserer konkurrenzfähigen Angebote.

Unsere Gemeinschaften

Wir sind ein verantwortungsbewusstes Mitglied der Gemeinschaften, in denen wir in der ganzen Welt tätig sind. Wir befolgen alle nationalen und lokalen Gesetze und bemühen uns, das Wohlbefinden unserer Gemeinden zu fördern.

Unsere Verhaltensnormen - Wie wir arbeiten

*Die folgenden Verhaltensnormen bestimmen unsere Mindesterwartungen für ein ethisches Verhalten. Weil diese Normen nicht den speziellen Fakten jeder Situation vorausgreifen können, müssen sie im Rahmen der Gesetze und Sitten der Hoheitsbereiche, in denen wir tätig sind, sowie unter Berücksichtigung der Politiken von AHI Carrier FZC, interpretiert und angewandt werden. Argumente wie "jedermann tut das" oder "es ist nicht illegal" sind unannehmbare Entschuldigungen für den Verstoß gegen diese **Normen**. Wir müssen darauf achten, jederzeit, ob am Arbeitsplatz oder in der Freizeit, Umstände und Taten zu vermeiden, welche auch nur den Anschein von Unrechtmäßigkeit oder Rechtsverletzung erwecken und AHI Carrier FZC diskreditieren.*

1. Qualität und Sicherheit

Die Angebote von AHI Carrier FZC müssen in erster Linie die Sicherheit und die Gesundheit unserer Kunden, Produktnutzern, Mitarbeitern und anderen Betroffenen berücksichtigen.

2. Marketing & Vertrieb

AHI Carrier FZC nimmt am Wettbewerb des globalen Marktes auf der Grundlage der Vorzüge unserer konkurrenzfähigen Produkte und Dienstleistungen teil. Wir bieten unsere Produkte und Dienstleistungen redlich und sehen von Verkäufen ab, die uns dazu zwingen würden, gesetzwidrig zu handeln oder gegen diese Normen zu verstoßen.

Wenn man Vergleiche mit Konkurrenten anstellt, muss man darauf achten, einen Konkurrenten nicht durch ungenaue Behauptungen herabzusetzen.

Alle Personen, die im Namen von AHI Carrier FZC handeln, befolgen die Gesetze für die unzulässigen Zahlungen.

Im Allgemeinen sind Geschäftsgeschenke erlaubt, welche üblich und von angemessenem Wert und Häufigkeit sind. Ein Geschenk ist nie erlaubt, wenn es als Ausgleich für eine günstige Behandlung gemeint ist oder wenn das von den Politiken des Empfängers oder seines Arbeitgebers verboten ist.

AHI Carrier FZC bietet und zahlt keine Bestechungsgelder.

Die Geschäftsgeschenke werden in der Politik "Geschäftsgeschenke geben und erhalten" behandelt.

3. Schutz von Informationen Dritter

AHI Carrier FZC respektiert die legitimen Eigentumsrechte und Geschäftsgeheimnisse unserer Kunden, Lieferanten und der Dritten. *AHI Carrier FZC wird Eigentumsinformationen Dritter nur in Übereinstimmung mit dem anwendbaren Recht und den Geboten dieses Kodexes verlangen, annehmen, benutzen und offenlegen.*

In dem höchst kompetitiven globalen Markt ist die Sammlung von Informationen über unsere Konkurrenten und über Konkurrenzprodukte ein notwendiges Routineelement der Geschäfte. Beim Sammeln von Konkurrenzinformationen benutzt AHI Carrier FZC keine unrechtmäßigen Mittel wie Entwendung oder Irreführung.

Von Kunden, Lieferanten und anderen Besuchern der Webseite von AHI Carrier FZC und anderen Webseiten eingeholte persönliche Informationen werden angemessen geschützt.

4. Schutz der Vermögenswerte des Unternehmens

Die Vermögenswerte von AHI Carrier FZC, einschließlich von Sachanlagen (wie Einrichtungen, Geld, Ausstattung und IT-Systemen) und immateriellen Vermögenswerten (wie geistigem Eigentum, Geschäftsgeheimnissen, Erfindungsmeldungen, sensiblen Geschäftsinformationen und technischen Informationen, Computerprogrammen und unternehmerischem Know-How) werden korrekt und mit der Zustimmung der Verwaltung benutzt. Die Vermögenswerte von AHI Carrier FZC werden nicht zum persönlichen Gewinn verwendet. Alle Geschäftsvorfälle müssen von der Verwaltung genehmigt werden und der Übertragung von Zeichnungsbefugnissen und den internen Überprüfungs- und Genehmigungsprozessen entsprechen.

5. Genauigkeit der Eintragungen

Alle Vermögenswerte, Schulden, Einnahmen, Ausgaben und Geschäftsvorfälle müssen vollständig und genau in die Bücher und Unterlagen von AHI Carrier FZC gemäß dem anwendbaren Recht, den anerkannten Grundsätzen der Rechnungslegung und den bestehenden Finanzpolitiken und -Verfahren von AHI Carrier FZC eingetragen werden. Budgetvorschläge und ökonomische Bewertungen müssen alle Informationen korrekt darstellen, welche mit der geforderten oder geratenen Entscheidung zusammenhängen. Es dürfen keine geheimen oder verdeckten Barmittel oder andere Vermögenswerte egal für welchen Zweck eingerichtet oder erhalten werden.

AHI Carrier FZC informiert die Kunden und Lieferanten über Fehler und korrigiert sie sofort durch Gutschriften, Rückerstattung oder andere beiderseitig akzeptable Mittel.

6. Öffentliche Beschaffungen

AHI Carrier FZC hält die Vergabegesetze und -vorschriften ein, die für den Geschäftsverkehr von AHI Carrier FZC mit Regierungen weltweit gelten.

AHI Carrier FZC achtet besonders auf die Einhaltung der einmaligen und speziellen Vorschriften, welche für die Verträge mit der Regierung der U.S. gelten. AHI Carrier FZC befolgt immer die staatlichen Vorschriften zum fairen Wettbewerb, erkennt die Beschränkungen an, die für die Regierungsmitarbeiter gelten (z.B. Geschenke und Beschäftigung), bietet Produkte und Dienstleistungen, die den Spezifikationen entsprechen, hält sich an die Regierungsanforderungen bezüglich Bilanzierung und Preisgestaltung, erhebt Anspruch nur auf zulässige Kosten und gewährleistet die Genauigkeit der eingereichten Daten.

7. Gleiche Beschäftigungschancen

AHI Carrier FZC behandelt Arbeitnehmer und Arbeitssuchende fair, nur aufgrund von Faktoren, die mit seinen legitimen Geschäftsinteressen zusammenhängen.

AHI Carrier FZC bemüht sich darum, für sich einen anhaltenden Wettbewerbsvorteil sicherzustellen, der in der Qualität und den Talenten seiner Arbeitskräfte besteht, und es unterstützt Initiativen, welche die Diversität der Arbeitskräfte fördern, wie in seiner Politik "*Verwaltung der Diversität der Arbeitskräfte*" beschrieben wird.

8. Arbeitsplatz

AHI Carrier FZC verpflichtet sich, seinen Arbeitskräften einen Arbeitsplatz ohne die bekannten Risiken für Sicherheit und Gesundheit, sowie ein Arbeitsumfeld ohne Diskriminierung, Belästigung oder persönliches Verhalten, das nicht zu einem produktiven Arbeitsklima beiträgt, zu bieten.

Alle Geschäftseinheiten von AHI Carrier FZC weltweit halten sich an die geltenden Gesetze und Bestimmungen zu dem Besitz oder Konsum von Alkohol, Drogen und anderen nicht freigegebenen Substanzen.

Die lokale Verwaltung hat das Recht, unter Einhaltung der lokalen Gesetze und nach Genehmigung des Generaldirektors oder seines Bevollmächtigten Entscheidungen zum Ausschanken von Alkohol in den Räumlichkeiten von AHI Carrier FZC zu treffen. AHI Carrier FZC erlaubt nicht, dass Arbeitskräfte oder andere sich in berauschem Zustand in seinen Räumlichkeiten befinden.

AHI Carrier FZC verbietet die Nutzung, den Kauf und Verkauf, die Übergabe, den Besitz oder das Vorkommen von nicht freigegebenen Drogen in den Räumlichkeiten des Unternehmens. Natürlich gilt dieses Verbot nicht für ärztlich verordnete und gesetzmäßig verwendete Drogen.

9. Mitarbeiterdatenschutz

AHI Carrier FZC respektiert die Interessen des Schutzes der Privatsphäre seiner Mitarbeiter. AHI Carrier FZC hält das anwendbare Recht in allen Hoheitsbereichen ein, wo es persönliche Informationen seiner Arbeitnehmer sammelt, benutzt oder offenlegt. Das persönliche Verhalten, welches nicht mit AHI Carrier FZC zusammenhängt, interessiert AHI Carrier FZC nicht, außer wenn ein solches Verhalten die Arbeitsleistung des Arbeitnehmers oder den Ruf oder andere legitime Geschäftsinteressen von AHI Carrier FZC beeinträchtigt.

10. Mitarbeiterkommunikation

AHI Carrier FZC bietet seinen Mitarbeitern rechtzeitig Informationen über Geschäftsergebnisse, Produktleistung, Kundenbeziehungen und Arbeitnehmerleistungen, wie es der Generaldirektor oder sein Bevollmächtigter beschließen. Es werden Kommunikationswege geboten, welche Selbstentfaltung und offene Diskussion über die Meinungen, die Einstellungen und die Anliegen der Arbeitnehmer fördern.

11. Personalentwicklung

AHI Carrier FZC widmet sich der Förderung der Personalentwicklung durch Unterstützung der Besserung und Erweiterung von arbeitsbezogenen Fähigkeiten und lebenslanges Lernen.

12. Vergütung & Sachleistungen

AHI Carrier FZC rekrutiert, motiviert und behält kompetente, engagierte Personen, indem es Programme zu Vergütung und Sachleistungen entwirft, welche überall auf dem Weltmarkt wettbewerbsfähig sind.

13. Interessenkonflikte

Die Direktoren, leitenden Angestellten, Mitarbeiter und Bevollmächtigten von AHI Carrier FZC müssen dem Unternehmen treu sein und so mit Lieferanten, Kunden und anderen umgehen, dass selbst der Anschein eines Konflikts zwischen persönlichen Interessen und den Interessen von AHI Carrier FZC vermieden wird. *Die Politik "Interessenkonflikte" von AHI Carrier FZC bestimmt Konflikte näher, bietet Betreuung für spezifische Themen und ermittelt Prozesse für die Lösung eventueller Konflikte.* Sie erfasst folgendes:

- Die direkten oder indirekten finanziellen oder Aktien-Eigentümerinteressen von Lieferanten, Kunden oder Konkurrenten von AHI Carrier FZC.
- Das Anfordern oder Entgegennehmen von Geschenken oder jeglicher Form von Vergütung von Lieferanten, Kunden oder anderen Personen, welche mit AHI Carrier FZC Geschäfte machen oder machen wollen (Siehe die *Politik "Geschäftsgeschenke von Lieferanten"*);
- Direktorenamt, Beschäftigung oder Freiwilligendienst an ein anderes Unternehmen oder Organisation, und:
- Persönlicher Gebrauch von Vermögenswerten des Unternehmens (wie z.B. Sachvermögen, Eigentumsinformationen, interne Informationen oder Geschäftsmöglichkeiten).

Vorhandene und potenzielle Konflikte müssen AHI Carrier FZC zur Überprüfung gemeldet werden. Im Zweifelsfall soll die Verwaltung zu Rate gezogen werden.

14. Bevollmächtigte

Alle Bevollmächtigten (zusätzlich zu den Direktoren, leitenden Angestellten oder Mitarbeitern) von AHI Carrier FZC müssen im Namen von AHI Carrier FZC im Einklang mit dem *Kodex* handeln.

AHI Carrier FZC nutzt die Bevollmächtigten nicht, um in dem *Kodex* enthaltene Verhaltensnormen zu umgehen.

15. Partner & Lieferanten

AHI Carrier FZC erwirbt Ausstattung, Versorgungsgüter und Dienstleistungen auf der Grundlage des Wertes. Die Partner, Lieferanten, Verkäufer und Unterauftraggeber von AHI Carrier FZC werden fair und ehrlich und ohne Diskriminierung behandelt.

Wer mit Lieferanten oder potenziellen Lieferanten zu tun hat, muss die Politiken von AHI Carrier FZC über "Interessenkonflikte" und "Geschäftsgeschenke von Lieferanten" befolgen.

16. Umweltschutz

AHI Carrier FZC übt seine weltweiten Tätigkeiten auf eine umweltschonende Weise aus. Es werden alle erforderlichen Genehmigungen eingeholt, die Bestimmungen von allen Genehmigungen werden respektiert und es werden Anstrengungen zur Minimierung von Abfall gemacht.

17. Gemeinschaft

AHI Carrier FZC unterstützt Organisationen und Aktivitäten der Gemeinden, in denen wir uns weltweit betätigen. Wir unterstützen wohltätige Zwecke und die Mitarbeiter werden angehalten, persönlich daran teilzunehmen.

18. Einbindung in den politischen Prozess

AHI Carrier FZC befolgt alle nationalen, staatlichen und lokalen Gesetze, welche seine Teilnahme an politischen Angelegenheiten regeln, einschließlich der Einschränkungen bei der Unterstützung von politischen Parteien, nationalen politischen Ausschüssen und einzelnen Kandidaten.

Diejenigen, welche im Namen von AHI Carrier FZC Kontakte mit politischen Parteien, Kandidaten, gewählten oder öffentlichen Amtsträgern haben, müssen alle geltenden Gesetze und alle Politiken von AHI Carrier FZC voll einhalten.

AHI Carrier FZC bietet und zahlt keine Bestechungsgelder.

19. Internationaler Handel

Verschiedene Regierungen und multinationale Organisationen kontrollieren die internationalen Transporte von bestimmten Rohstoffen, hergestellten Produkten, technischen Daten und Dienstleistungen und halten volle oder partielle Embargos und Wirtschaftssanktionen gegen

bestimmte Länder, Einrichtungen und Personen aufrecht. Diese Kontrollen können Importe, Exporte, Finanztransaktionen, Investitionen und andere Arten von Geschäftsverkehr betreffen. AHI Carrier FZC befolgt alle diese Gesetze. Wir dürfen nicht vergessen, dass der Export von technischen Daten elektronisch, mündlich oder visuell erfolgen kann und dass es einen Export selbst ohne technische Datenbewegung zwischen Ländern geben kann. Einige Länder verbieten oder kontrollieren auch die Wiederausfuhr von Einheiten über ihren ursprünglichen Bestimmungsort hinaus.

Die Politik "Export/Importkontrolle & Finanzsanktionen" von AHI Carrier FZC beinhaltet besondere Anleitungen, wie auch die "Antiboykottpolitik" von AHI Carrier FZC.

20. Kartellrecht

AHI Carrier FZC befolgt das Kartellrecht (auch als Wettbewerbsrecht bekannt) jeden Hoheitsbereichs, in dem es tätig ist. Wir betreiben keine Angebotsmanipulation, wir legen keine Preise fest, wir teilen keine Märkte zu und wir begehen keinen Marktmissbrauch.

Die Politik *"Einhaltung der kartellrechtlichen Vorschriften"* von AHI Carrier FZC beinhaltet besondere Verbote von Kommunikation mit Konkurrenten bezüglich des Marketings und des Verkaufs unserer Produkte und Dienstleistungen. Zum Beispiel diskutieren wir nicht über Preise, Kosten Gewinne oder Marketingstrategien.

21. Lokale Gesetze und Gebräuche

AHI Carrier FZC bedient Märkte in vielen Ländern und oft macht es Geschäfte im Rahmen von Gesetzen, kulturellen Normen und sozialen Standards, die in den verschiedenen Regionen und Ländern sehr unterschiedlich sind.

AHI Carrier FZC hält sich an die nationalen und lokalen Gesetze der Länder, in denen wir tätig sind. Wenn ein Konflikt auftritt, der das zwischen Ländern anwendbare Recht betrifft, muss das Büro des Generaldirektors konsultiert werden.

AHI Carrier FZC erleichtert nicht wissentlich illegales Verhalten oder Betrug von anderen, unabhängig von lokalen Normen.

Unter manchen Umständen kann es angezeigt sein, Untersuchungen über potentielle Geschäftspartner durchzuführen, um sicherzustellen, dass sie wahrscheinlich keine unangebrachten Aktivitäten im Rahmen ihrer Geschäftsbeziehungen mit AHI Carrier FZC durchführen. Solche Untersuchungen können unter anderem die Überprüfung oder die Bestätigung von Folgendem einschließen:

- Die Registrierung ist in Ordnung, es gibt gültige OGRN- und INN-Nummern (Registrierungs- und Steuernummern), welche miteinander übereinstimmen
- Das Unternehmen existiert wirklich wie die Personen, die es repräsentieren, angeben
- Die Adresse entspricht der wirklichen Lage und es gibt keine ungewöhnlichen Offshore-Verbindungen
- Die wirklichen Besitzer sind bekannt
- Wir sind mit den Hauptaktivitäten des Unterauftraggebers einverstanden

- Alle früheren Verfahren wegen Verstoß gegen das Straf- oder Steuerrecht sind überprüft worden

Der Generaldirektor legt Verfahren fest, um zu bestimmen, wie und unter welchen Bedingungen solche Untersuchungen stattfinden sollen, bevor man sich mit einem Dritten einlässt.

22. Bürgerschaft

AHI Carrier FZC ist dem guten staatsbürgerlichen Verhalten verpflichtet und glaubt, dass der Umgang mit anderen das menschliche Dasein besser macht. AHI Carrier FZC garantiert seinen Mitarbeitern ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld. AHI Carrier FZC benutzt keine Kinder- oder Zwangsarbeit. AHI Carrier FZC arbeitet für den Umweltschutz in all unseren Gemeinden weltweit. Wie in anderen Teilen des *Kodexes* bestätigt, hält AHI Carrier FZC die Gesetze ein, macht keine Diskriminierungen in den Personalpraktiken und benutzt keine korrupten Praktiken. Zusätzlich zu seinem eigenen Engagement erwartet AHI Carrier FZC von den direkten Lieferanten, dass sie geeignete Verhaltenskodexes annehmen.

Zusammenfassung

- Wir respektieren den Kodex und sehen ihn als mehr als eine Zusammenstellung von Regeln an. Er leitet und hilft uns dabei, unsere Verpflichtungen einzuhalten.
- Wir befolgen das Recht, wirken im guten Glauben, kommunizieren offen und bemühen uns um faire Ergebnisse.
- Wir fragen und hinterfragen und machen auf Probleme aufmerksam.
- Kurz gefasst bemühen wir uns, Vertrauen aufzubauen, Respekt zu zeigen und unsere Tätigkeit mit Integrität auszuüben.

Unser Ethikkodex - Wie wir ihn einhalten

Einhaltung dieses Ethikkodexes

Alle Direktoren, leitenden Angestellten, Mitarbeiter und Bevollmächtigte von AHI Carrier FZC weltweit müssen diesen *Kodex*, sowie seine Durchführungszusätze und Politiken einhalten.

Die Manager von AHI Carrier FZC tragen die Verantwortung dafür, eine Kultur von ethischen Geschäftspraktiken zu schaffen und zu pflegen, die offene Kommunikation zu fördern und die Sensibilisierung und das Engagement für diesen *Ethikkodex* zu wecken.

Die Nichteinhaltung dieses *Kodexes* oder jeglicher seiner Gebote hat Disziplinarmaßnahmen bis einschließlich der Entlassung zur Folge. Die Disziplinarmaßnahmen werden von der Verwaltung bestimmt und es werden die Prinzipien der Fairness und Gerechtigkeit angewandt.

Fragen stellen & Bedenken äußern

Mit Fragen zu dem *Kodex*, seiner Anwendung unter speziellen Umständen und Meldungen von bewiesenen oder angenommenen Verstößen kann man sich auf jeder Aufsichtsebene an den entsprechenden Beauftragten, den Finanzierungsintegrationsmanager oder einen Ombudsmann wenden, oder dafür *DIALOG* benutzen.

Das Programm Ombudsmann/DIALOG ist vertraulich (die Identität der Person, welche das Thema aufwirft, wird nicht offengelegt), neutral (es ist nicht ein Fürsprecher der Verwaltung und auch nicht der Arbeitnehmer) und unabhängig (es funktioniert nicht im Rahmen der Verwaltung). Außerdem können durch das Programm Ombudsmann/DIALOG Fragen oder Bedenken anonym eingereicht werden.

Ombudsmann/DIALOG dient nur als eine Kommunikationsvermittlung und die Verwaltung ist für die Prüfung von Bedenken und die Beantwortung von Fragen verantwortlich, die durch das Programm aufgeworfen werden. Ombudsmann/DIALOG bearbeitet alle geschäftlichen Themen außer in Fällen, wo das anwendbare Recht das verbietet. Die Identität einer Person, die Ombudsmann/DIALOG benutzt, bleibt geschützt, außer wenn ihre Offenlegung durch gerichtliche Verfügung notwendig wird oder wenn es erscheint, dass es eine unmittelbare Gefahr von ernsthaftem Schaden gibt.

Die Ombudsmänner sind ausgebildete Vermittler und arbeiten hauptsächlich telefonisch; man kann sie in der ganzen Welt unter den gebührenfreien Telefonnummern erreichen, welche am Ende dieses *Kodexes* zu finden sind. Die Ombudsmänner funktionieren als Kommunikationsvermittler für komplexere Themen wie diese, die rechtliche Folgen haben oder untersucht werden müssen.

DIALOG ist ein Begleitprozess, welcher von den Ombudsmännern direkt kontrolliert wird. DIALOG ist ein schriftlicher Zweiwege-Kommunikationskanal und ist für weniger komplexe Fälle gedacht. DIALOG ist weltweit verfügbar:

durch das Senden eines Papierformulars oder durch die Benutzung eines sicheren, verschlüsselten, internetbasierten elektronischen Systems, eDIALOG, (<https://eDIALOG.confidential.utc.com>). Um vollständige Vertraulichkeit sicherzustellen, sollten für die eDIALOG-Kommunikationen keine Betriebscomputer benutzt werden.

Mitarbeiter von AHI Carrier FZC und andere, die den Verdacht von Unregelmäßigkeiten bei der Rechnungslegung, den internen Rechnungslegungsprüfungen oder bei Prüfungsangelegenheiten hegen, können sie sie AHI Carrier FZC durch Kontaktieren aller Ebenen der Verwaltung melden. Alternativ können Mitarbeiter von AHI Carrier FZC mit dem Ombudsmann in Kontakt kommen oder DIALOG benutzen.

Umsetzung dieses Ethikkodexes

Dieser *Ethikkodex* ist von dem Vorstand von AHI Carrier FZC angenommen worden und gilt weltweit. "AHI Carrier FZC", wie es in diesem *Kodex* verwendet wird, beinhaltet alle von AHI Carrier FZC kontrollierten Geschäftseinheiten. Der *Kodex* gilt für alle Direktoren, leitenden Angestellten, Arbeitnehmer und Bevollmächtigte, zu denen auch Berater und Bedienstete gehören.

Der Generaldirektor von AHI Carrier FZC ist für die Umsetzung dieses *Kodexes* verantwortlich.